dott. Francesco Musolla
Commercialista del Lavoro

NUOVI ADEMPIMENTI SIISL

dal 1° dicembre 2026

Assunzioni agevolate e richiesta di contributi

Gentile Cliente,

con la presente desideriamo informarVi che, a decorrere dal **1° dicembre 2026**, entreranno a regime le nuove disposizioni relative all'utilizzo del **SIISL (Sistema Informativo per l'Inclusione Sociale e Lavorativa)** per l'accesso alle agevolazioni contributive previste in caso di nuove assunzioni.

➔ COME FUNZIONA

Per poter beneficiare degli sgravi e degli incentivi contributivi previsti dalla normativa, **sarà necessario pubblicare preventivamente** o contestualmente all'assunzione la relativa **posizione lavorativa (vacancy) sulla piattaforma SIISL**.

A ciascuna posizione pubblicata verrà attribuito un codice identificativo (*ID Vacancy*), che dovrà essere successivamente collegato alla comunicazione obbligatoria di assunzione e indicato nei flussi UniEmens ai fini del riconoscimento dell'agevolazione.

➔ COSA CAMBIA PER LE AZIENDE?

Per consentire al nostro Studio di effettuare tutti gli adempimenti necessari, verificare la corretta procedura e pubblicare la posizione lavorativa nei tempi previsti, sarà indispensabile ricevere la documentazione e le informazioni relative alle nuove assunzioni con adeguato anticipo.

A tal fine, in caso di nuove assunzioni, **Vi chiediamo di trasmettere allo Studio, con almeno 7 giorni di anticipo rispetto alla data prevista di assunzione**, i sottoelencati documenti e informazioni.

- **Dati del lavoratore**
  - Documento d'identità e codice fiscale del lavoratore;
  - Permesso di soggiorno in corso di validità;
  - Titolo di studio conseguito.

- **Caratteristiche del rapporto**
  - Data assunzione prevista;
  - Inquadramento contrattuale ipotizzato (CCNL applicato, livello e qualifica);
  - Tipologia contrattuale: tempo indeterminato, determinato, a chiamata, apprendistato;
  - Mansione specifica che verrà svolta dal lavoratore;
  - Orario di lavoro previsto (tempo pieno o part-time, con indicazione della distribuzione dell'orario);
  - Retribuzione concordata, specificando eventuali accordi individuali o altri elementi retributivi aggiuntivi.

! Attenzione: ricordiamo, altresì, di verificare prima dell'avvio del rapporto che il lavoratore sia in possesso della formazione minima obbligatoria sulla sicurezza.

La completezza delle informazioni richieste e la loro trasmissione con il necessario anticipo sono fondamentali per consentire allo Studio di predisporre correttamente la procedura di assunzione e tutti gli adempimenti necessari **per l'accesso alle eventuali agevolazioni** o **esoneri contributivi**. Si evidenzia, infatti, che la mancata o tardiva pubblicazione della posizione lavorativa sul SIISL potrebbe comportare la perdita, totale o parziale, del beneficio contributivo.

Vi chiediamo pertanto, ove possibile, di programmare le future assunzioni e di comunicarci i dati con adeguato anticipo, così da consentire allo Studio di gestire correttamente tutti gli adempimenti previsti.

Lo Studio resta a disposizione per ogni chiarimento e per supportarvi nella gestione dei nuovi adempimenti.

RingraziandoVi per la collaborazione, porgiamo cordiali saluti.

Cordiali saluti.

Studio Musolla